

Führungsoffensive 2023 – neuer Schwung für die Klinik Höhenried

Angestoßen von der Personalabteilung, soll ein Seminarzyklus bis zum April 2024 das Führungsverständnis der Leitungsebene vereinheitlichen.



Manola Kraus - Expertin für Positive Female Leadership

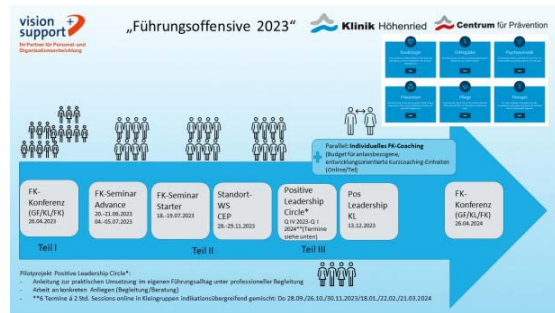
Der Startschuss für unser aktuelles Führungskräfte-Entwicklungsprogramm „Führungsoffensive 2023“ fiel am 28.04.2023. An diesem Tag trafen sich die Führungskräfte der Klinik Höhenried und des CeP zur ersten Führungskräfte-Konferenz nach überstandener Pandemie. Zu Beginn gab es von Geschäftsführer Robert Zucker einen kurzen Rückblick auf die ebenso außergewöhnlichen wie zahlreichen Herausforderungen der kürzeren Vergangenheit, die vom Unternehmen und seinen Mitarbeitenden auf bemerkenswerte Art und Weise gemeistert wurden. Hierfür bedankte sich Robert Zucker ausdrücklich. Im weiteren Verlauf unternahm Dr. Marc Kurepkat, von CSG Clinische Studien, mit den Teilnehmenden eine virtuelle Reise in die Zukunft der Patientenbetreuung, bevor Clemens Kühlem, den meisten bereits von

der Präsentation der GPTW-Befragungsergebnisse im Rahmen der Betriebsversammlung im Frühjahr 2023 bekannt, das Mikrofon ergriff. Gemeinsam mit den Teilnehmenden nahm er die Befragungsergebnisse noch einmal genauer unter die Lupe und legte den Fokus vor allem auf jene Ergebnisse, die für die Führungskräfte von besonderer Bedeutung waren.

Im Anschluss an die Impulsvorträge hatte das Plenum jeweils die Möglichkeit, unter der Moderation von Geschäftsführer Robert Zucker, mit den Experten die zukünftigen Herausforderungen und erste Lösungsansätze zu diskutieren.



Gespannt lauscht die Zuhörerschaft den Worten von Robert Zucker, Dr. Marc Kurepkat und Clemens Kühlem



Zum Vergrößern bitte klicken

Das Führungskräfte-Entwicklungsprogramm „Führungsoffensive 2023“, konzipiert von Manola Kraus von Vision+Support und Personalleiter Eduard Graßl, beinhaltet insgesamt 6 Module und bietet den Führungskräften die Möglichkeit, sich in unterschiedlicher Form mit Kolleginnen und Kollegen, unterstützt von einer Expertin, mit unterschiedlichen Themen rund um das Thema Führung zu beschäftigen und gemeinsam Lösungsstrategien zu entwickeln. Hierfür hat sich das Unternehmen ganz bewusst zur Zusammenarbeit mit Manola Kraus entschieden, die eine ausgewiesene

Expertin zum Thema „Positive Leadership“ ist. Der Ansatz basiert auf einer partizipativen Führungskultur mit einem positiven Menschenbild und passt somit bestens zum Leitbild und den Führungsgrundsätzen der Klinik.

Einen Überblick über die weiteren Module der „Führungsoffensive 2023“ enthält das nebenstehende Schaubild. Den Abschluss der Reihe bildet die nächste Führungskräftekonferenz am 26.04.2024, ebenfalls wieder im Hotel Marina.